



**ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
AFFERENTE L'UNITA' FONDI ECONOMICI E UFFICIO PROGRAMMAZIONE
FABBISOGNI E ATTUAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE, RIENTRANTE
NELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE / AREA
ACQUISIZIONE RISORSE UMANE DELLA DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E
RISORSE UMANE**

IL DIRETTORE DI DIREZIONE

IL DIRETTORE DI AREA

Visti

- l'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- le vigenti disposizioni dei C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali - personale non dirigente relative all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 14 bis del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano;
- l'art. 13 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 19.02.2001, disciplinante le Posizioni Organizzative;
- l'art. 12 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 9.03.2006, disciplinante le Alte professionalità;
- il provvedimento sindacale del 11/01/2022, con il quale al dirigente precedente è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 362 del 2 marzo 2018 e successive n. 1751 del 21 ottobre 2019, n. 1217 del 30 ottobre 2020, con le quali sono stati adottati i criteri generali per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (*oggi Elevate Qualificazioni*);
- la determinazione del Direttore Generale n. 5839 del 04/07/2023, con la quale è stato approvato il *Sistema delle Elevate Qualificazioni del Comune di Milano* con decorrenza dal 16/07/2023 e, in particolare, è stato disposto che gli incarichi afferenti abbiano decorrenza per la durata di due anni dalla data prevista nell'atto di conferimento, in coerenza con le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;



Premesso che

- tra le posizioni di responsabilità sub dirigenziale istituite nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, vi è quella relativa all'Unità Fondi Economici e Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale, rientrante nell'Area Organizzazione e Sviluppo Professionale/Area Acquisizione Risorse Umane. Detta posizione di responsabilità è pesata nella fascia 3 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano (oggi Elevate Qualificazioni)*;

L'incarico di Elevata Qualificazione richiede:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 3.2 ultimo comma della richiamata disciplina, *“Per specifiche esigenze organizzativo gestionali, il/i Direttore/i può/possono procedere alla individuazione diretta dell'incaricato, fornendo, nell'atto di conferimento, adeguata motivazione, anche nel caso di conferma del soggetto da incaricare”*;

Ritenuto, ricorrendone i presupposti, di procedere per la copertura della Elevata Qualificazione afferente l'Unità Fondi Economici e Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale, rientrante nell'Area Organizzazione e



Sviluppo Professionale/Area Acquisizione Risorse Umane della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, mediante individuazione diretta dell'incaricato in quanto gli ambiti disciplinari a cui è preposta la Elevata Qualificazione di che trattasi presuppongono una specifica competenza ed un elevato livello di esperienza acquisibili prioritariamente attraverso la conoscenza consolidata di modalità operative e procedurali tutte interne alla Direzione/Area di attribuzione, con particolare riguardo alla costituzione dei fondi per il salario accessorio del personale di comparto e dell'area separata della dirigenza;

Considerato che

- alla Elevata Qualificazione Unità Fondi Economici e Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale sono attribuite le funzioni e le competenze di seguito indicate:

Unità Fondi Economici

- Definizione e quantificazione delle risorse di parte stabile del salario accessorio del personale dipendente (dirigenza e comparto), in raccordo con l'Unità Programmazione e SIP e con l'Unità Indirizzi PIAO e Gestione Relazioni Sindacali
- Definizione e quantificazione delle risorse variabili del fondo per il salario accessorio del personale inquadrato nell'area separata della dirigenza
- Costituzione dei fondi per il salario accessorio del personale di comparto e dell'area separata della dirigenza, in raccordo con l'Unità Indirizzi PIAO e Gestione Relazioni Sindacali
- Definizione dei progetti speciali e di miglioramento, nonché dei relativi indicatori e quantificazione delle risorse correlate; monitoraggio e supporto alla rendicontazione
- Simulazioni di utilizzo dei fondi e collaborazione con l'Unità Relazioni Sindacali PIAO per la definizione degli impieghi e della contrattazione integrativa
- Supporto, per l'ambito di competenza, alla delegazione di parte pubblica
- Presidio delle attività afferenti l'Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale dell'Area Acquisizione Risorse Umane
- Svolgimento delle funzioni di DEC/RUP rispetto ai contratti gestiti, nonché di PM dei progetti affidati
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo.

Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale

- Supporto al Direttore apicale e al Direttore dell'Area, in raccordo con l'Unità Programmazione e SIP, l'esercizio della funzione di programmazione del fabbisogno di personale e di dispiegamento delle Risorse Umane anche attraverso la / il
 - mappatura e analisi dei contingenti in forze presso le Direzioni dell'Ente, sotto il profilo quali-quantitativo, nonché in termini di spesa
 - raccolta e mappatura delle esigenze delle Direzioni ai fini della definizione / aggiornamento del piano di fabbisogno del personale con orizzonte triennale / annuale



- Programmazione e definizione del fabbisogno quantitativo di risorse finanziarie, ai fini della determinazione della spesa del personale nel rispetto dei limiti normativi
- Predisposizione / approvazione del Piano dei Fabbisogni e del Piano Occupazionale dell'Ente
- Attuazione del Piano Occupazionale dell'Ente, ai fini del dispiegamento delle Risorse Umane nell'ambito delle strutture delle Direzioni, in raccordo con l'Unità Assunzioni e Assegnazioni e con l'Unità M.C.D. per l'attuazione del piano dei reperimenti interni
- Attività di reporting / monitoraggio dello stato di attuazione del Piano Occupazionale dell'Ente

➤ il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione importa, altresì, l'attribuzione delle seguenti funzioni dirigenziali delegate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la collaborazione con il Direttore Generale, il Vice Direttore Generale in ordine alla realizzazione di progetti o programmi intersettoriali
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza

Rilevato, in tale contesto, che la professionalità in possesso di Sabrina Antonia Bearzatto è quella più rispondente ai requisiti necessari per l'attribuzione della responsabilità di Elevata Qualificazione Unità Fondi Economici e Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale in considerazione:

- della specifica esperienza maturata nell'ambito dell'Area Organizzazione e Sviluppo Professionale/Area Acquisizione Risorse Umane della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, proprio nello svolgimento delle funzioni afferenti l'Elevata Qualificazione di che trattasi;
- dell'apprezzabile attività sin qui condotta, proprio nello svolgimento delle funzioni afferenti l'Elevata Qualificazione di che trattasi;



- delle competenze e dei requisiti professionali e personali posseduti, richiesti per l'adeguato assolvimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di che trattasi.

Ritenuto pertanto, in relazione agli elementi sopra descritti, che:

- le capacità ed esperienze professionali, nonché i requisiti culturali e attitudinali dimostrati dalla dipendente Sabrina Antonia Bearzatto sono tali da assicurare la piena assunzione delle responsabilità e delle funzioni ascritte alla posizione in oggetto, in relazione anche ai contenuti e alla natura dei programmi da realizzare;
- la stessa è idonea a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione Unità Fondi Economici e Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale, fatti salvi gli esiti positivi dei controlli effettuati sui requisiti generali di partecipazione alla procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di EQ;

Dato atto che la candidata sopra menzionata risulta in servizio.

ATTRIBUISCONO

alla dipendente Sabrina Antonia Bearzatto n. matricola 11721800 - con profilo professionale di Funzionario dei Servizi Economico-Finanziari - Area dei Funzionari ed EQ - l'incarico di Elevata Qualificazione afferente l'Unità Fondi Economici e Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale, rientrante nell'Area Organizzazione e Sviluppo Professionale/Area Acquisizione Risorse Umane della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;

DANDO ATTO CHE

1. alla Elevata Qualificazione, come innanzi individuata, sono attribuite le seguenti responsabilità, funzioni e compiti:

Unità Fondi Economici

- Definizione e quantificazione delle risorse di parte stabile del salario accessorio del personale dipendente (dirigenza e comparto), in raccordo con l'Unità Programmazione e SIP e con l'Unità Indirizzi PIAO e Gestione Relazioni Sindacali
- Definizione e quantificazione delle risorse variabili del fondo per il salario accessorio del personale inquadrato nell'area separata della dirigenza
- Costituzione dei fondi per il salario accessorio del personale di comparto e dell'area separata della dirigenza, in raccordo con l'Unità Indirizzi PIAO e Gestione Relazioni Sindacali



- Definizione dei progetti speciali e di miglioramento, nonché dei relativi indicatori e quantificazione delle risorse correlate; monitoraggio e supporto alla rendicontazione
- Simulazioni di utilizzo dei fondi e collaborazione con l'Unità Relazioni Sindacali PIAO per la definizione degli impieghi e della contrattazione integrativa
- Supporto, per l'ambito di competenza, alla delegazione di parte pubblica
- Presidio delle attività afferenti l'Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale dell'Area Acquisizione Risorse Umane
- Svolgimento delle funzioni di DEC/RUP rispetto ai contratti gestiti, nonché di PM dei progetti affidati
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo.

Ufficio Programmazione Fabbisogni e Attuazione Piano Occupazionale

- Supporto al Direttore apicale e al Direttore dell'Area, in raccordo con l'Unità Programmazione e SIP, l'esercizio della funzione di programmazione del fabbisogno di personale e di dispiegamento delle Risorse Umane anche attraverso la / il
 - mappatura e analisi dei contingenti in forze presso le Direzioni dell'Ente, sotto il profilo quali-quantitativo, nonché in termini di spesa
 - raccolta e mappatura delle esigenze delle Direzioni ai fini della definizione / aggiornamento del piano di fabbisogno del personale con orizzonte triennale / annuale
 - Programmazione e definizione del fabbisogno quantitativo di risorse finanziarie, ai fini della determinazione della spesa del personale nel rispetto dei limiti normativi
- Predisposizione / approvazione del Piano dei Fabbisogni e del Piano Occupazionale dell'Ente
- Attuazione del Piano Occupazionale dell'Ente, ai fini del dispiegamento delle Risorse Umane nell'ambito delle strutture delle Direzioni, in raccordo con l'Unità Assunzioni e Assegnazioni e con l'Unità M.C.D. per l'attuazione del piano dei reperimenti interni
- Attività di reporting / monitoraggio dello stato di attuazione del Piano Occupazionale dell'Ente

2. alla citata Elevata Qualificazione sono, altresì, attribuite le funzioni dirigenziali delegate come di seguito esplicitate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza



- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
 - la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
 - la collaborazione con il Direttore Generale, il Vice Direttore Generale in ordine alla realizzazione di progetti o programmi intersettoriali
 - la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza
3. il conferimento dell'incarico importa, avuto riguardo alle funzioni e ai compiti assegnati, lo svolgimento da parte di Sabrina Antonia Bearzatto delle funzioni dirigenziali delegate di cui al precedente punto 2;
 4. il presente incarico ha decorrenza dal 01/10/2023 e, per le motivazioni illustrate in premessa, fino al 31/08/2025, salvo revoca anticipata in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, assicurando all'interessato la partecipazione alla procedura di revoca;
 5. all'incaricata è riconosciuta la retribuzione di posizione corrispondente alla posizione assegnata (fascia n. 3 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano*) (oggi *Elevate Qualificazioni*), per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato.

Copia del presente provvedimento viene trasmessa:

1. alla dipendente interessata;
2. alla Direzione Generale, al Vice Direttore Generale e ai competenti uffici della Direzione Organizzazione e Risorse Umane per il seguito di competenza.

Milano, lì 14 settembre 2023

Sottoscritto digitalmente da

Il Direttore di Direzione
Dott.ssa Monica Mori



MONICA MORI
Comune di Milano
Direttore di Direzione
15.09.2023 15:41:58
GMT+01:00

Il Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo Professionale
Ing. Francesco Iaquinta



FRANCESCO
LODOVICO IAQUINTA
Comune di Milano
Direttore di Area
14.09.2023 13:02:59
GMT+01:00

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Milano, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

Si attesta che la presente copia di n. 7 pagine, è conforme all'originale documento informatico, sottoscritto con firma digitale.